

TEISĖS AKTŲ NUOSTATŲ, RIBOJANČIŲ GALIMYBĘ UŽSIIMTI REGLAMENTUOJAMA PROFESIJA AR VERSTIS, PROPORCINGUMO VERTINIMO ATLIKIMO FORMA

Nurodykite vertinamą nuostatą, ribojančią galimybę užsiimti atitinkama reglamentuojama profesija (toliau – Nuostata):	Reikalavimai asmenims, norintiems dirbti socialinės įtraukties koordinatoriumi. Vadovaujantis socialinių paslaugų įstatymo Nr. X-493 pakeitimo įstatymo projektu 15. Socialinės įtraukties koordinatoriumi turi teisę dirbti: 1) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją arba jai lygiavertę kvalifikaciją ir turintis vienerių metų darbo patirtį socialinių paslaugų srityje, arba 2) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinės pedagogikos studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, ir (ar) įgijęs socialinio pedagogo kvalifikaciją, arba 3) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus pirmos ir antros studijų pakopos psichologijos studijų krypties studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, arba 4) asmuo, turintis šio įstatymo 26 straipsnio 6 dalyje nustatytą išsilavinimą.
Nurodykite reglamentuojamą profesiją dėl kurios yra svarstoma priimti atitinkamą Nuostatą:	Socialinės įtraukties koordinatorius
Nurodykite kokiomis svarbiomis bendrojo intereso priežastimis yra grindžiama vertinama Nuostata¹:	Socialinės įtraukties koordinatorių bei socialinių paslaugų gavėjų apsauga
Nurodykite ar vertinama Nuostata nėra grindžiama išskirtinai ekonominėmis ar administracinėmis	Nėra

¹ *Svarbiomis bendrojo intereso priežastimis yra laikomos tokios priežastys kaip viešojo politika, viešasis saugumas, visuomenės sveikata, socialinės apsaugos sistemos finansinės pusiausvyros išsaugojimas, vartotojų, paslaugų gavėjų ir darbuotojų apsauga, tinkamo teisingumo vykdymo užtikrinimas, prekybos sandorių sąžiningumo užtikrinimas, kova su nusikalstamumu ir sukčiavimu, mokesčių slėpimo ir vengimo prevencija bei fiskalinės priežiūros veiksmingumo užtikrinimas, transporto sauga, aplinkos ir miesto aplinkos apsauga, gyvūnų sveikata, intelektinė nuosavybė, nacionalinio istorinio ir meninio paveldo apsauga ir išsaugojimas, socialinės politikos ir kultūros politikos tikslai ir kitos svarbios bendrojo intereso priežastys;*

Pažymėtina, kad sąvokos „viešojo politika“, „visuomenės saugumas“ ir „visuomenės sveikata“ yra Europos Sąjungos teisės sąvokos, tiesiogiai kylančios iš Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo (SESV) 52 straipsnio. Šias sąvokas Europos Sąjungos Teisingumo Teismas (ESTT) nuosekliai aiškino siaurąja prasme, tai reiškia, kad turi kilti reali ir rimta grėsmė pagrindiniam visuomenės interesui, o valstybė, kuri remiasi šiais viešojo intereso tikslais, turi parodyti su tuo susijusią riziką (Žr. ESTT 2006 m. gruodžio 14 d. sprendimą byloje C-257/05, 25 punktą).

<i>priežastimis²:</i>	
<i>Nurodykite ar vertinama Nuostata nėra nei tiesiogiai, nei netiesiogiai diskriminuojanti dėl pilietybės ar gyvenamosios vietos:</i>	Nėra
<i>Pagal toliau nurodytus kriterijus įvertinkite kaip siūloma Nuostata atitinka proporcingumo principą:</i>	
<p>1. Profesinė veikla keliamą riziką asmenims, gaunantiems paslaugas, vartotojams, kitiems asmenims, užsiimantiems reglamentuojama profesija, ar trečiosiomis šalims ir ar ši rizika nuostatomis šalinama kaip panašiose veiklos srityse.</p> <p><i>Kokia yra rizika, kurią siekiama sumažinti, ar nauda, kurią siekiama maksimaliai padidinti taikoma Nuostata, siekiant viešojo intereso tikslų? Kaip Nuostata veikia siekiant šių tikslų?</i></p> <p><i>Nuostata turėtų veiksmingai prisidėti siekiant užsibrėžto tikslo. Turi būti aiškiai nurodyta konkreti rizika ar nauda, kurią siekiama sumažinti arba padidinti siūloma Nuostata. Turi būti paaiškinta, koku būdu ir kiek konkrečiai Nuostata pasiekiamas konkretus tikslas (-ai).</i></p> <p><i>Jei įmanoma, pateikta analizė turėtų būti pagrįsta faktais, kurie gali parodyti, kad iš tiesų yra atitinkama rizika ir kad Nuostata galėtų sušvelninti šią riziką.</i></p>	<p>Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programoje yra numatyta, kad socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kvalifikacijos, specifinių kompetencijų trūkumas rinkoje lemia netolygią teikiamų socialinių paslaugų kokybę, paslaugų trūkumą, darbuotojų „perdegimą“. Pagal Socialinės paramos šeimai informacinėje sistemoje esančius duomenis, šiuo metu Lietuvoje palydėjimo paslaugą gali teikti 53 įstaigos. Atsižvelgiant į tai, jog vienam socialinės įtraukties koordinatoriui tuo pačiu laikotarpiu maksimalus jaunuolių, gaunančių palydėjimo paslaugą, skaičius gali būti ne daugiau kaip 15, manytina, jog 2022-12-15 duomenimis Lietuvoje yra 53 socialinės įtraukties koordinatoriai, kadangi pagal paslaugų gavėjų skaičių matyti, jog kol kas įstaigoje dirba po vieną darbuotoją.</p> <p>Iš globos įstaigų išėjusiems, socialinę riziką patiriantiems ar gyvenantiems socialinę riziką patiriančiose šeimose jaunuoliams rekomenduojama teikti palydėjimo paslaugą, kuri skirta padėti prisitaikyti prie socialinės aplinkos, ugdyti gebėjimus spręsti kylančias socialines ir kitas problemas, t. y. palengvinti jaunuolių integraciją į bendruomenę. Siekiant formuoti vienodą visose savivaldybėse palydėjimo paslaugos organizavimo ir teikimo praktiką, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro tvarka yra patvirtintos rekomendacijos, numatančios kaip vykdyti šią veiklą. Palydėjimo paslauga jaunuoliams priskiriama socialinės priežiūros paslaugoms ir yra įtraukta į socialinių paslaugų katalogą, tad ši paslauga gali būti teikiama tik tais atvejais, kai socialinių paslaugų įstaigai suteikta teisė teikti akredituotą socialinės priežiūros paslaugą. Socialinės įtraukties koordinatorius dirba socialinių paslaugų įstaigose, pavyzdžiui, savarankiško gyvenimo namuose,</p>

² Pažymėtina, kad pagal nusistovėjusią ESTT praktiką išskirtinai ekonominės priežastys, būtent nacionalinės ekonomikos skatinimas, kenkiant pagrindinėms laisvėms, ir išskirtinai administracinės priežastys, tokios kaip kontrolės atlikimas ar statistikos rinkimas, negali būti svarbiomis bendrojo intereso priežastimis.

Pastaba: vien bendrų teiginių, kad Nuostata yra naudinga paslaugų kokybei ar vartotojų apsaugai, nepakanka. Jei įmanoma, teiginiai turėtų būti patvirtinti išsamia analize.

apsaugotame būste arba asmens namuose. Nepakankama socialinių paslaugų kokybė, sąlygota specialistų profesinės kvalifikacijos ir profesinių kompetencijų trūkumo, reikštų didėjančias ir gilėjančias socialines problemas, socialinių paslaugų gavėjų netinkamą ir nepakankamą įgalinimą bei nekokybišką pagalbą jiems.

Siekiant nustatyti socialinės įtraukties koordinatoriaus atitiktį individualiems socialinių paslaugų gavėjų poreikiams, buvo diskutuota su palydėjimo paslaugą teikiančiais ekspertais iš nevyriausybinių sektoriaus (diskusijose dalyvavo VšĮ „A.C.Patria“ Savarankiškumo ugdymo centras „Kitaip“, Maltos ordino pagalbos tarnyba, SOS vaikų kaimas). Kuomet yra nepakankama socialinės įtraukties koordinatoriaus kompetencija bei reikalavimų šiems specialistams stoka, kyla rizika dėl individualių socialinių paslaugų gavėjų poreikių, dėl to susiduriama su nepakankama socialinių paslaugų kokybe, socialinių paslaugų valdymo, skyrimo ir teikimo principų nesilaikymu. Tokie kvalifikaciniai reikalavimai numatyti dėl to, jog socialinės įtraukties koordinatorius turi padėti jaunuoliui išmokyti gyventi savarankiškais ir padėti jam lengviau integruotis į bendruomenę bei visuomenę. Socialinės įtraukties koordinatorius turi sudaryti jaunuoliui savarankiško gyvenimo planą, jį stebėti ir koordinuoti, taip pat socialinės įtraukties koordinatorius turi konsultuoti jaunuolį ir tarpininkauti jam finansų, praktinių ir darbinių įgūdžių, sveikatos, būsto, mokymosi ir kitose srityse, svarbiose savarankiškam gyvenimui. Kadangi tai plačios sritys, reikalaujančios aukštos kompetencijos, siūloma nustatyti šiuos kvalifikacinius reikalavimus. Asmenys, turintys patirties socialinių paslaugų srityje arba asmenys, turintys socialinio pedagogo, psichologo arba socialinio darbo išsilavinimą gebės naudoti tinkamus metodus, užtikrinančius asmens įgalinimą bei kokius naudoti darbo metodus skirtingiems atvejams, taip pat gebės ugdyti jaunuolių savarankiškumą. Asmenys, įgiję ne žemesnį kaip aukštąjį koleginių išsilavinimą, geba kritiškai vertinti situacijas, puikiai komunikuoja, turi pakankamą bendrinių teorinių žinių, galinčių padėti atpažinti informacijos patikimumą ir tikslumą. Dirbdami socialinių paslaugų srityje, t.y. įstaigose, kurios teikia socialines paslaugas, pavyzdžiui, vaikų dienos centrai, bendruomeniniai vaikų dienos namai, socialinių paslaugų centrai, globos centrai ir kitos įstaigos.

2. Kituose teisės aktuose nustatytus reikalavimus, susijusius su svarbių bendrojo intereso priežasčių apsauga, ir jų pakankamumą iškeltam tikslui pasiekti.

Paaiškinkite, ar ir kaip vertinote, ar galiojančios specifikos ar bendro pobūdžio taisyklės (pvz., produktų saugos įstatymai, vartotojų apsaugos įstatymai, baudos/baudžiamosios sankcijos už neteisėtą profesinės

Kituose teisės aktuose, Civiliniame kodekse, Baudžiamajame kodekse ir kt., nėra numatyta nuostatų, kuriomis būtų užtikrinamos asmenų, gaunančių socialines paslaugas, teisės į kokybišką paslaugą, taip pat darbuotojų atsakomybė už nekokybiškų paslaugų teikimą. Darbo kodeksas numato bendrines nuostatas, tačiau neužtikrina asmenims, gaunantiems paslaugas, jų kokybės. Socialinės įtraukties koordinatoriaus kvalifikacinių reikalavimų reglamentavimo trūkumas lemia nepakankamą socialinių paslaugų kokybę, o tai reiškia didėjančias ir gilėjančias socialines problemas, socialinių paslaugų gavėjų netinkamą ir nepakankamą įgalinimą bei pagalbą jiems.

veiklos vykdymą) yra nepakankamos siekiant apsaugoti siekiamą viešojo intereso tikslą?

Nuostata turėtų būti laikoma būtina tik tada, kai esamos nuostatos (tokios kaip produktų saugos įstatymai ar vartotojų apsaugos įstatymai) negali būti laikomos tinkamomis ar tikrai veiksmingomis siekiamam tikslui pasiekti.

3. Nuostatos tinkamumą siekiamam tikslui ir ar ja to tikslo siekiama nuosekliai ir sistemingai, taip pat ar ji padeda šalinti nustatytą riziką taip, kaip panašiose veiklos srityse.

Ką siūloma Nuostata siekiama apsaugoti (kas yra paslaugos gavėjai: vartotojai, pacientai, profesijos atstovai)?

Trečiosios šalys (ar profesinė veikla turi įtakos ne tik tiems, kurie moka už tokią paslaugą)?

Ar vertinate ir kaip vertinate, ar tikslo siekiama nuosekliai ir sistemingai?

Ar buvo vertinamos panašios veiklos, ar panašūs sektoriai ir ten esanti rizika ir kaip su ja tvarkomasi?

Siekiant atitikti proporcingumo principo reikalavimą, Nuostata turėtų būti tinkama ir pakankama užtikrinti, kad būtų pasiektas tikslas.

Nuostata turėtų būti laikoma tinkama norimam tikslui pasiekti tik tuo atveju, jei ji iš tikrųjų atspindi siekį nuosekliai ir sistemingai pasiekti tą tikslą (be prieštaravimų ar nenuoseklumo), pavyzdžiui, kai panaši rizika, susijusi su tam tikra veikla, yra sprendžiama panašiu būdu.

Šiuo metu galiojančiame Socialinių paslaugų įstatyme nėra reglamentuota socialinės įtraukties koordinatoriaus sąvokos, taip pat ir tai, kokie asmenys turi teisę dirbti socialinės įtraukties koordinatoriais bei nenurodyti jiems keliami profesiniai kvalifikaciniai reikalavimai. Vertinant siūlomą nuostatą, buvo atsižvelgta į tai, kad socialinės įtraukties koordinatorius teikia paslaugas iš globos įstaigų išėjusiems, socialinę riziką patiriantiems ar gyvenantiems socialinę riziką patiriančiose šeimose jaunuoliams įvairiose socialinių paslaugų įstaigose, pavyzdžiui, apsaugotame būste, savarankiško gyvenimo namuose arba asmens namuose. Nauja siūloma nuostata tikslo siekiama nuosekliai, vadovaujantis sistemiškumo principu. Jau Aštuonioliktosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programoje yra numatyta, kad socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kvalifikacijos, specifinių kompetencijų trūkumas rinkoje lemia netolygią teikiamų socialinių paslaugų kokybę, paslaugų trūkumą, darbuotojų „perdegimą“.

Be to, šiuo metu Socialinių paslaugų sistemoje jau yra nurodyti reikalavimai išsilavinimui socialiniams darbuotojams, individualios priežiūros specialistams, socialinių paslaugų įstaigų psichologams ir kitiems socialinių paslaugų įstaigose dirbantiems specialistams. Tuo tarpu reikalavimai socialinės įtraukties koordinatoriui iki šiol nebuvo reglamentuoti, dėl ko gali atsirasti spragų užtikrinant socialinių paslaugų kokybę. Pavyzdžiui, konsultuojant jaunuolį, labai svarbu žinoti, kokiais metodais tai geriausia atlikti, kaip prieiti prie jaunuolio, jį sudominti ir aiškiai iškomunikuoti svarbiausius aspektus. Taip pat norint užtikrinti sklandų bendradarbiavimą su kitomis institucijomis, svarbu išmanyti jų darbą ir žinoti, kur reikėtų kreiptis ir kieno teirautis dėl detalesnės informacijos suteikimo.

Siekiant nustatyti socialinės įtraukties koordinatoriaus atitiktį individualiems socialinių paslaugų gavėjų poreikiams, buvo diskutuota su palydėjimo paslaugą teikiančiais ekspertais iš nevyriausybinių sektoriaus (diskusijose dalyvavo VšĮ „A.C.Patria“ Savarankiškumo ugdymo centras „Kitaip“, Maltos ordino pagalbos tarnyba, SOS vaikų kaimas). Atsižvelgiant į minėtų socialinių partnerių bei ekspertų įžvalgas ir patirtis, darytina išvada, kad stebimas socialinės įtraukties koordinatorių skirtingų funkcijų vykdymas, profesiniai

	<p>kvalifikaciniai reikalavimai, profesinių kompetencijų trūkumas, siekiant socialinių paslaugų gavėjams užtikrinti kokybišką palydėjimo paslaugą. Socialinės įtraukties koordinatorius teikia paslaugas iš globos įstaigų išėjusiems, socialinę riziką patiriantiems ar gyvenantiems socialinę riziką patiriančiose šeimose jaunuoliams įvairiose socialinių paslaugų įstaigose, pavyzdžiui, savarankiško gyvenimo namuose, apsaugotame būste arba asmens namuose. Nurodyti kvalifikaciniai reikalavimai padės užtikrinti, jog socialinės įtraukties koordinatorius gebės suteikti kokybiškas paslaugas jaunuoliui. Socialinės įtraukties koordinatorius turi konsultuoti jaunuolį ir tarpininkauti jam finansų, praktinių ir darbinių įgūdžių, sveikatos, būsto, mokymosi ir kitose srityse, svarbiose savarankiškam gyvenimui. Kadangi tai plačios sritys, reikalaujančios aukštos kompetencijos, buvo parinkti šie nustatyti kvalifikaciniai reikalavimai.</p> <p>Vertinant poveikį tretiesiems asmenims, svarbu pažymėti, kad teikiant paslaugas vienam iš šeimos narių, jos turės įtakos ir kitiems šeimų nariams.</p> <p>Siekiant nustatyti socialinės įtraukties koordinatoriaus kvalifikacinius reikalavimus, buvo atsižvelgiama ir į šiuo metu įtvirtintus reikalavimus socialiniams darbuotojams ir individualios priežiūros darbuotojui. Pažymėtina, kad yra paliktas pereinamasis laikotarpis specialistams įgyti nustatomus reikalavimus. Socialinės įtraukties koordinatoriui nustatyti reikalavimai išsilavinimui, asmenims, kurie pradėjo dirbti iki įstatymo įsigaliojimo netaikomi iki 2023 m. gruodžio 31 d., o jeigu jiems 2023 m. liepos 1 d. iki senatvės pensijos amžiaus yra likę ne daugiau kaip 5 metai, reikalavimai netaikomi.</p>
<p>4. Poveikį laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Europos Sąjungoje, vartotojų pasirinkimo galimybėms ir teikiamų paslaugų kokybei.</p> <p><i>Ar įvertinate Nuostatos poveikį konkurencijos laipsniui rinkoje?</i></p> <p><i>Ar įvertinate Nuostatos poveikį paslaugų kokybei?</i></p> <p><i>Ar įvertinate Nuostatos poveikį vartotojų pasirinkimui?</i></p> <p><i>Ar įvertinate Nuostatos poveikį poveikiui laisvam asmenų ir paslaugų judėjimui Sąjungoje?</i></p>	<p>Poveikis konkurencijos laipsniui rinkoje yra teigiamas. Įgydami profesinę kvalifikaciją socialinės įtraukties koordinatoriai tampa profesionaliais specialistais, o tai kelia tiek darbuotojų, tiek jų darbovietės (socialinių paslaugų įstaigos) konkurencingumo lygį rinkoje, o taip pat prisideda prie socialinių paslaugų įstaigos prestižo kėlimo. Socialinės įtraukties koordinatoriui didėja galimybės pasinaudoti laisvo asmenų judėjimo principu, taip pat didėja tikimybė atitikti kitose valstybėse socialinės įtraukties koordinatoriams keliamus profesinius kvalifikacinius reikalavimus.</p> <p>Vertinant Nuostatos poveikį socialinių paslaugų kokybei bei vartotojų (socialinių paslaugų gavėjų) pasirinkimui, pažymėtina, kad socialinių paslaugų gavėjai galės rinktis ir gauti kokybiškesnes, labiau individualius socialinių paslaugų gavėjų poreikius atitinkančias paslaugas.</p>

Nuostata turėtų būti atsižvelgta į pagrindinį reguliavimo poveikį paslaugų vartotojams. Nors vartotojų apsauga ir profesinės veiklos kokybės užtikrinimas teoriškai galėtų būti naudojami pateisinant daugelį priemonių (visada, jei analizė yra pagrįsta faktais ir yra pakankamai gili), kiti aspektai, pavyzdžiui, reguliavimo poveikis kainoms, konkurencingumas, vartotojų pasirinkimas ar laisvas judėjimas, galėtų tai atsverti.

Pavyzdžiui, reguliuojant priskirtas veiklas, kurioms taikomi specialūs kvalifikacijos reikalavimai, teisės akto projekto rengėjas negali apriboti savo analizės prielaida, kad tai automatiškai pagerins vartotojų apsaugą ir (arba) paslaugų kokybę. Be to, kvalifikacijos reikalavimai, reikalaujantys specifinių įgūdžių įgijimo, nebūtinai užtikrina aukštą proceso ar paslaugų teikimo ar net rezultatų kokybę. Taip pat reikėtų atsižvelgti į kitus aspektus, pavyzdžiui, ar toks naujas reguliavimas gali sumažinti rinkoje veikiančių paslaugų teikėjų skaičių ir ar toks paslaugų teikėjų skaičiaus sumažėjimas galėtų neigiamai paveikti paslaugų kokybę, įskaitant paslaugos prieinamumą mažiau pasiturintiems vartotojams dėl sumažėjusio paslaugų teikėjų skaičiaus.

Galiausiai reikėtų atsižvelgti į reguliavimo poveikį laisvam judėjimui tiek išvykstančių, tiek atvykstančių specialistų paslaugų požiūriu. Teisės akto projekto rengėjas turėtų įvertinti, ar/ir kokią įtaką vertinama Nuostata turėtų tarpvalstybiniam ES mobilumui.

5.Galimybę naudoti mažiau ribojančias priemones siekiant viešojo intereso tikslo (pavyzdžiui, mažiau

Kadangi socialinės įtraukties koordinatorius turi išmokyti jaunuolį kaip savarankiškai gyventi, o taip pat konsultuoti jaunuolį ir tarpininkauti jam finansų, praktinių ir darbinių

<p>ribojančių priemonių, nei priskirtos veiklos rūšys³, taikymo galimybes, kai siekiama tik apsaugoti vartotojų teises, jei keliama rizika apsiriboja tik asmens, užsiimančio reglamentuojama profesija, ir vartotojo santykiais ir neturi neigiamo poveikio trečiosioms šalims).</p> <p><i>Ar svarstėte galimybę taikyti mažiau ribojančias priemones šiems tikslams pasiekti?</i></p> <p><i>Kai Nuostata pateisinama tik vartotojų apsauga ir kai nustatyta rizika apsiriboja specialisto ir vartotojo santykiais ir todėl neturi neigiamos įtakos trečiosioms šalims, teisės aktų projekto rengėjas turėtų įvertinti, ar jų tikslą būtų galima pasiekti mažiau ribojančiomis priemonėmis nei priskirti atitinkamas veiklas profesionalams.</i></p> <p><i>Teisės akto projekto rengėjas turėtų palyginti nagrinėjamą Nuostatą ir alternatyvias, mažiau ribojančias priemones, kurios leistų pasiekti tą patį tikslą, tačiau nustatytų mažiau apribojimų.</i></p>	<p>įgūdžių, sveikatos, būsto, mokymosi ir kitose srityse, svarbiose savarankiškam gyvenimui, labai svarbu, jog ir socialinės įtraukties koordinatorius turėtų pakankamos kompetencijos išmanant įvairias sritis ir bendradarbiaujant su įvairiomis institucijomis. Atsižvelgiant į socialinės apsaugos sistemoje dirbančių specialistų reglamentavimo praktiką ir taip juo užtikrinamas tinkamas socialines paslaugas, mažiau ribojančios priemonės nebuvo svarstomos.</p>
<p>6. Nuostatos teigiamą ar neigiamą poveikį, būtinumą ir atitiktį siekiamam tikslui, kai ji taikoma su kitais reikalavimais, jau ribojančiais galimybes užsiimti</p>	

³ **Priskirtos veiklos rūšys** – profesinė veikla ar profesinės veiklos rūšių grupei priskiriama veikla, kurią vykdyti pagal įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatas tiesiogiai ar netiesiogiai gali tik asmenys, užsiimančys reglamentuojama profesija ir turintys reikiamą profesinę kvalifikaciją, įskaitant atvejus, kai veikla sutampa su kitų reglamentuojamų profesijų veikla. Veiklos rūšių priskyrimas yra profesijos reglamentavimo forma. (2020 m. spalio 28 d. LR Vyriausybės nutarimu Nr. 1218 “Dėl teisės aktų projektų nuostatų, ribojančių galimybę užsiimti reglamentuojama profesija ar ja verstis, proporcingumo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo” (toliau – Nutarimas Nr. 1218) tvarkos aprašo 3 d. 3.1 p.)

reglamentuojama profesija, tokiais kaip:

6.1. priskirtos veiklos rūšys, saugomas profesinis vardas⁴ ar bet kokios kitos formos reglamentavimas, nustatytas reglamentuojamai profesijai;

6.2. pareiga vykdyti tęstiną profesinį tobulinimąsi;

6.3. atitinkamos profesinės veiklos vykdymo, etikos ar priežiūros taisyklės;

6.4. privaloma narystė ar registracija profesinėje organizacijoje ar institucijoje, kai reikalaujama turėti tam tikrą profesinę kvalifikaciją;

6.5. kiekybiniai apribojimai, susiję su leidimų užsiimti reglamentuojama profesija skaičiumi, nustatomu mažiausiu ar didžiausiu darbuotojų, vadovų ar konkrečias profesines kvalifikacijas turinčių asmenų skaičiumi;

6.6. teisės aktuose nustatytos sąlygos dėl juridinio asmens teisinės formos, valdymo, privalomo įmonės akcijų įsigijimo, jų skaičiaus ar balsavimo teisės, kai jos susijusios su leidimu užsiimti reglamentuojama profesija;

6.7. teritoriniai apribojimai, jei valstybės administraciniuose vienetuose nustatomas skirtingas užsiėmimo reglamentuojama profesija teisinis reguliavimas;

6.8. ribojamos bendros galimybės užsiimti reglamentuojama profesija, taip pat ribojimai dėl tam tikrų veiklos rūšių nesuderinamumo;

6.9. draudimas ar kitos asmeninės ar kolektyvinės apsaugos priemonės, susijusios su profesine atsakomybe;

6.10. kalbos mokėjimo, būtino užsiimti

6.1. Asmuo turi teisę dirbti socialinės įtraukties koordinatoriumi, jei jis atitinka bent vieną iš Socialinių paslaugų įstatymo projekte nustatytų profesinių kvalifikacinių reikalavimų: 1) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją arba jai lygiavertę kvalifikaciją ir turintis vienerių metų darbo patirtį socialinių paslaugų srityje, arba 2) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinės pedagogikos studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, ir (ar) įgijęs socialinio pedagogo kvalifikaciją, arba 3) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus pirmos ir antros studijų pakopos psichologijos studijų krypties studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, arba 4) asmuo, turintis šio įstatymo 26 straipsnio 6 dalyje nustatytą išsilavinimą. Iki šiol, kvalifikaciniai reikalavimai socialinės įtraukties koordinatoriams nebuvo nurodyti. Atitinkamas profesinė kvalifikacijos rengimas reikalingas tiesiogiai atliekant socialinės įtraukties koordinatoriui priskirtas veiklas, tokias kaip savarankiško gyvenimo plano sudarymas, tarpininkavimas sprendžiant jaunuolio apgyvendinimo mokymo įstaigos bendrabutyje ar kitoje gyvenamojoje vietoje klausimus, tarpininkavimas sudarant jaunuoliui sąlygas pagal galimybes ir poreikį mokytis bendrojo lavinimo, profesinėje, specialiojoje, aukštesniojoje mokykloje, universitete ar kito tipo mokymo įstaigoje, tarpininkavimas padedant susirasti darbą ir jį išlaikyti, jei reikia, bendrauti su darbdaviu, sprendžiant jaunuoliui kylančias problemas dėl darbo ar darbo santykių, keliant kvalifikaciją ir siekiant aukštesnės pozicijos (ar norimo darbo) darbo rinkoje, nedarbo laikotarpiu nukreipiant jaunuolį į Užimtumo tarnybą prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kad būtų užtikrintas jo nedarbo socialinis draudimas – tai užtikrintų aukštesnę specialistų kompetenciją, būtų tinkamai parengtas atlikti jam paskirtas veiklas.

6.2. Socialinių paslaugų įstatyme numatyta, kad socialinių paslaugų srities darbuotojai (socialinės įtraukties koordinatoriai taip pat yra priskirti prie socialinių paslaugų srities darbuotojų) ne mažiau kaip 16 akademinių valandų per kalendorinius metus dalyvauja mokymuose. Minėta nuostata užtikrina socialinės įtraukties koordinatorių nuolatinį tobulėjimą profesinėje veikloje, o tai tiesiogiai susiję su profesiniais kvalifikaciniais reikalavimais, kurių asmuo įgyja baigdamas rengimą. Socialinės įtraukties koordinatorius gali tobulinti įgytas kompetencijas pagal poreikį: dėl to gali spręsti pats socialinės įtraukties

⁴ Saugomas profesinis vardas – profesinis vardas, kuriuo norint naudotis profesinėje veikloje ar profesinės veiklos rūšių grupės veikloje pagal įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatas tiesiogiai ar netiesiogiai reikalaujama turėti profesinę kvalifikaciją, o naudojantis juo netinkamai taikomos sankcijos. Reikalavimas turėti saugomą profesinį vardą yra profesijos reglamentavimo forma (Nutarimu Nr. 1218 patvirtinto tvarkos aprašo 3 d. 3.2. p.).

<p>reglamentuojama profesija, ir su juo susiję reikalavimai;</p> <p>6.11. teisės aktuose nustatyti mažiausi ir (arba) didžiausi įkainiai, taikomi paslaugų gavėjui;</p> <p>6.12. reikalavimai dėl reklamos turinio ar viešinimo būdo, susiję su reglamentuojama profesija.</p> <p><i>Paaiškinkite, ar ir kaip vertinote Nuostatos poveikį kartu su kitais esamais reikalavimais? Paaiškinkite, kaip Nuostata, kartu su kitais reikalavimais prisidėtų pasiekti tą patį (-us) tikslą (-us) ir ar ji būtina.</i></p> <p><i>Remiantis ESTT praktika, nacionaliniai teisės aktai turėtų būti vertinami kaip visuma, atsižvelgiant į įvairias atitinkamas taisykles, kuriomis siekiama užtikrinti nurodytą tikslą.</i></p> <p><i>Teisės akto projekto rengėjas turėtų atlikti išsamų aplinkybių, kuriomis priimama ir įgyvendinama Nuostata, vertinimą ir visų pirma išnagrinėti naujų ar pakeistų Nuostatų poveikį kartu su kitais reikalavimais, ribojančiais galimybę užsiimti profesine veikla.</i></p>	<p>koordinatorius arba tartis su darbdaviu, arba konsultuotis su atrinktu subjektu, kuris organizuos ir (ar) vykdys socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimą, kaip tai numato Socialinių paslaugų įstatymas. Šis procesas ženkliai prisideda prie socialinių paslaugų teikimo kokybės užtikrinimo.</p> <p>6.3. Socialinių paslaugų įstatyme įtvirtinta nuostata dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų (socialinės įtraukties koordinatoriai taip pat yra priskirti prie socialinių paslaugų srities darbuotojų) etikos kodekso patvirtinimo. Socialinės įtraukties koordinatoriui Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos kodekso nuostatos taip pat galioja. Socialinės įtraukties koordinatoriai bus supažindinti su etikos kodekso nuostatomis, įpareigojant juos laikytis nuostatų, siekiant suteikti kokybiškas socialines paslaugas.</p> <p>6.4. Netaikoma</p> <p>6.5. Netaikoma</p> <p>6.6. Netaikoma</p> <p>6.7. Netaikoma</p> <p>6.8. Netaikoma</p> <p>6.9. Netaikoma</p> <p>6.10. Lietuvos Respublikos valstybinės kalbos įstatymu 6 straipsniu nustatyta, kad socialinės apsaugos srities darbuotojai turi mokėti valstybinę kalbą pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytas kalbos mokėjimo kategorijas. Visiems socialinės apsaugos srities darbuotojams, taip pat ir socialinės įtraukties koordinatoriams, siekiant užtikrinti asmens užimtumo ir socialinės įtraukties didinimą, taikoma antroji valstybinės kalbos mokėjimo kategorija. Toks reikalavimas yra nustatytas atsižvelgiant į tai, kad socialinės apsaugos specialistai tiesiogiai bendrauja su asmenimis, kuriems teikiamos socialinės paslaugos, ir, nesuprantant ar neviseiškai suprantant jų, nukentėtų paslaugų kokybę, nes galimai nebūtų atpažinti, suprasti individualių asmens poreikiai.</p> <p>6.11. Netaikoma</p> <p>6.12. Netaikoma</p>
<p>7. Profesinės veiklos ar jai priskirtų veiklos rūšių apimtį ir reikalaujamą profesinę kvalifikaciją.</p>	<p>Socialinės įtraukties koordinatorius, teikdamas palydėjimo paslaugas, siekia, jog jaunuolis greičiau ir lengviau integruotųsi į bendruomenę, sudaro savarankiško gyvenimo planą, atsižvelgiant į jaunuolio savarankiškumo lygį, ir vertina jaunuolio situaciją bei poreikius.</p>

Paašškinkite, ar ir kaip vertinote profesijai priskirtos veiklos ir reikalaujamos profesinės kvalifikacijos ryšį?

Kuo platesnė priskirtų veiklų sritis, tuo didesnė išimtinė teisė yra suteikta teikti šias paslaugas.

Peržiūrint priskirtas veiklas reikia atsižvelgti į reikalaujamą kvalifikacijos lygį, palyginti su profesijai priskirtų užduočių sudėtingumu (kuo mažiau sudėtingos šios užduotys, tuo mažiau yra pagrindo priskirti šią veiklą). Taip pat reikėtų atsižvelgti į autonomiją ir atsakomybės lygį atliekant tas užduotis (kuo mažiau atsakomybės turi profesionalas, vykdydamas šias užduotis, tuo mažiau yra pagrindo priskirti šią veiklą konkrečiai profesijai).

Taip pat socialinės įtraukties koordinatorius konsultuoja jaunuolį ir tarpininkauja jam užtikrinant jo savarankiškumą asmeninių finansų, praktinių ir darbinių įgūdžių, sveikatos, būsto, mokymosi ir kitose srityse, svarbiose savarankiškam gyvenimui, tarpininkauja sprendžiant jaunuolio apgyvendinimo mokymo įstaigos bendrabutyje ar kitoje gyvenamojoje vietoje klausimus, tarpininkauja sudarant jaunuoliui sąlygas pagal galimybes ir poreikį mokytis bendrojo lavinimo, profesinėje, specialiojoje, aukštesniojoje mokykloje, universitete ar kito tipo mokymo įstaigoje, o jaunuoliui nesimokant ar baigus mokslus, tarpininkauja padedant susirasti darbą ir jį išlaikyti, jei reikia, bendrauja su darbdaviu, sprendžiant jaunuoliui kylančias problemas dėl darbo ar darbo santykių, keliant kvalifikaciją ir siekiant aukštesnės pozicijos (ar norimo darbo) darbo rinkoje, nedarbo laikotarpiu nukreipia jaunuolį į Užimtumo tarnybą prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kad būtų užtikrintas jo nedarbo socialinis draudimas. Numatoma, kad asmuo, turintis ne žemesnį kaip aukštąjį koleginių išsilavinimą ir turintis vienerių metų darbo patirtį socialinių paslaugų srityje galės dirbti socialinės įtraukties koordinatoriumi. Asmenys, įgiję ne žemesnį kaip aukštąjį koleginių išsilavinimą, geba kritiškai vertinti situacijas, puikiai komunikuoja, turi pakankamų bendrinių teorinių žinių, galinčių padėti atpažinti informacijos patikimumą ir tikslingumą. Dirbdami socialinių paslaugų srityje, t.y. įstaigose, kurios teikia socialines paslaugas, pavyzdžiui, vaikų dienos centrai, bendruomeniniai vaikų dienos namai, socialinių paslaugų centrai, globos centrai ir kitos įstaigos, darbuotojai išmoka dirbti su įvairiomis ir naujausiomis darbo metodikomis, padedančiomis įgalinti asmenį ir ugdyti savarankiškumą, geba atpažinti tikslinę savo paslaugų gavėjų grupę, turi gebėjimų tinkamai bendrauti, išklaustyti, atpažinti problemas, parinkti tinkamas metodines priemones. Taip pat socialinės įtraukties koordinatoriais gali dirbti ir socialiniai pedagogai, psichologai bei socialiniai darbuotojai, kadangi jie studijuodami mokosi apie asmens įgalinimą, savarankiškumo ugdymą, geba užtikrinti gerą psichologinę savijautą, geba naudoti ir parinkti tinkamas metodines priemones.

Atsižvelgiant į socialinės įtraukties koordinatoriaus vykdomos profesinės veiklos turinį, asmuo, turintis ne žemesnį kaip aukštąjį koleginių išsilavinimą ir turintis vienerių metų darbo patirtį socialinių paslaugų srityje arba asmuo, įgijęs socialinių pedagogo, psichologo ar socialinių darbuotojo išsilavinimą, turės teigiamos įtakos socialinių paslaugų kokybės užtikrinimui siekiant apsaugoti socialinių paslaugų gavėjus nuo nekokybiško socialinių paslaugų teikimo. Padidins sėkmingus bendradarbiavimo santykius tarp specialistų ir jų klientų (socialinių paslaugų gavėjų) bei pagerins socialinių paslaugų teikimą.

Taip pat numatyti kvalifikaciniai reikalavimai padės užtikrinti psichologinį darbuotojų atsparumą:

- didinant socialinės įtraukties koordinatoriaus pasitenkinimą darbu;
- siekiant išvengti „perdegimo“ sindromo pavojaus;

	<ul style="list-style-type: none"> • užtikrinant vertingą prevenciją nuo emocinio ir profesinio išsekimo; <p>Nurodyti socialinės įtraukties koordinatoriaus profesinės kvalifikacijos reikalavimai ir numatomi rezultatai buvo aptarti su įvairiais socialiniais partneriais (VŠĮ „A.C.Patria“ Savarankiškumo ugdymo centras „Kitaip“, Maltos ordino pagalbos tarnyba, SOS vaikų kaimas). Minėtų diskusijų išvados: šiuo metu trūkstant reikalavimų socialinės įtraukties koordinatoriui, trūkstamos kompetencijos neatliepia individualių socialinių paslaugų gavėjų poreikių – susiduriama su nepakankama socialinių paslaugų kokybe.</p>
<p>8. Atliekamų užduočių sudėtingumą ir reikalavimą, kad jų vykdytojai turėtų atitinkamą profesinę kvalifikaciją, profesinio rengimo ar patirties lygį, pobūdį ar trukmę.</p> <p><i>Ar įvertinote sąsają tarp užduočių sudėtingumo ir reikalaujamos profesinės kvalifikacijos (atsižvelgiant į reikalaujamo rengimo lygį, pobūdį ir trukmę)?</i></p>	<p>Vertinant kvalifikacinius reikalavimus, buvo atsižvelgta į atliekamas veiklas, jų sudėtingumo lygį, socialinės įtraukties koordinatorius atsakingas už sklandesnę ir greitesnę jaunuolio integraciją į bendruomenę ir į visuomenę, taip pat ir už tinkamą savarankiško gyvenimo plano sudarymą, atsižvelgiant į individualius jaunuolio poreikius bei savarankiškumo lygį. Be kita ko, socialinės įtraukties koordinatorius konsultuoja jaunuolį ir tarpininkauja jam užtikrinant jo savarankiškumą asmeninių finansų, praktinių ir darbinių įgūdžių, sveikatos, būsto, mokymosi ir kitose srityse, svarbiose savarankiškam gyvenimui, tarpininkauja sprendžiant jaunuolio apgyvendinimo mokymo įstaigos bendrabutyje ar kitoje gyvenamojoje vietoje klausimus, tarpininkauja sudarant jaunuoliui sąlygas pagal galimybes ir poreikį mokytis bendrojo lavinimo, profesinėje, specialiojoje, aukštesniojoje mokykloje, universitete ar kito tipo mokymo įstaigoje, o jaunuoliui nesimokant ar baigus mokslus, tarpininkauja padedant susirasti darbą ir jį išlaikyti, jei reikia, bendrauja su darbdaviu, sprendžiant jaunuoliui kylančias problemas dėl darbo ar darbo santykių, keliant kvalifikaciją ir siekiant aukštesnės pozicijos (ar norimo darbo) darbo rinkoje, nedarbo laikotarpiu nukreipia jaunuolį į Užimtumo tarnybą prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kad būtų užtikrintas jo nedarbo socialinis draudimas. Socialinės įtraukties koordinatorius teikia paslaugas iš globos įstaigų išėjusiems, socialinę riziką patiriantiems ar gyvenantiems socialinę riziką patiriančiose šeimose jaunuoliams įvairiose socialinių paslaugų įstaigose, tokiose kaip apsaugotas būstas, savarankiško gyvenimo namai arba asmens namuose. Atsižvelgiant į socialinės įtraukties koordinatoriaus vykdomų funkcijų pobūdį, jų reikšmę bei tikslinių socialinių paslaugų gavėjų grupių specifiką, socialinių paslaugų srities tarpdiscipliniškumą, numatoma, jog tokio pobūdžio veiklai vykdyti darbuotojui gali reikėti psichologinių, pedagoginių, socialinio darbo ar kitų, veiklai vykdyti Socialinių paslaugų įstatymo projekte numatomų žinių. Siūloma nustatyti šiuos profesinius kvalifikacinius reikalavimai, norintiems dirbti socialinės įtraukties koordinatoriumi: 1) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją arba jai lygiavertę kvalifikaciją ir turintis vienerių metų darbo patirtį socialinių paslaugų srityje, arba 2) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinės pedagogikos studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, ir (ar) įgijęs socialinio pedagogo kvalifikaciją, arba 3) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgyta baigus pirmos ir antros studijų pakopos</p>

	<p>psichologijos studijų krypties studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, arba 4) asmuo, turintis šio įstatymo 26 straipsnio 6 dalyje nustatytą išsilavinimą. Po diskusijų su socialiniais partneriais, socialinio darbo ir socialinių paslaugų teikimo ekspertais, pasirinkti aukščiau aprašyti socialinės įtraukties koordinatoriaus kvalifikaciniai reikalavimai. Toks profesinės kvalifikacijos modelis pasirinktas atsižvelgiant į individualius socialinių paslaugų gavėjų, kuriems reikalinga socialinės įtraukties koordinatoriaus pagalba, poreikius ir į socialinių paslaugų prieinamumo užtikrinimą.</p>
<p>9. Galimybę įgyti profesinę kvalifikaciją alternatyviais būdais.</p> <p><i>Ar apsvaistėte alternatyvias galimybes įgyti reikiamą profesinę kvalifikaciją (pvz., kitas rengimo galimybes arba rengimo ir profesinės patirties derinį ir pan.)?</i></p> <p><i>Kai Nuostata susijusi su kvalifikacijos reikalavimais, šis kriterijus reikalauja, kad būtų įvertintas sistemos lankstumas norint gauti reikiamus įgaliojimus. Kuo daugiau galimybių (būdų) įgyti kvalifikaciją yra, tuo mažiau ribojanti sistema būtų svarstoma.</i></p> <p><i>Nors vien dėl to, kad nėra jokių kitų būdų kvalifikacijai įgyti, Nuostata nebūtų automatiškai neproporcinga, todėl vertinant reikėtų tinkamai įvertinti šį kriterijų, atsižvelgiant į tam tikros profesijos reguliavimo kontekstą.</i></p>	<p>Siekiant didinti sistemos lankstumą bei socialinių paslaugų prieinamumą, Socialinių paslaugų įstatymo projekte siūloma nustatyti šiuos profesinius kvalifikacinius reikalavimus, norintiems dirbti socialinės įtraukties koordinatoriumi: 1) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją arba jai lygiavertę kvalifikaciją ir turintis vienerių metų darbo patirtį socialinių paslaugų srityje, arba 2) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinės pedagogikos studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, ir (ar) įgijęs socialinio pedagogo kvalifikaciją, arba 3) asmuo, turintis aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus pirmos ir antros studijų pakopos psichologijos studijų krypties studijas, arba jai lygiavertę kvalifikaciją, arba 4) asmuo, turintis šio įstatymo 26 straipsnio 6 dalyje nustatytą išsilavinimą.</p> <p>Buvo įvertinta, kad socialinis darbuotojas studijuodamas mokosi dalykų, kurie yra būtini vykdant socialinės įtraukties koordinatoriaus veiklas. Todėl siūloma nuostata suteikiama teisė ir socialinio darbuotojo profesinę kvalifikaciją turintiems asmenims, vykdyti socialinės įtraukties koordinatoriaus funkcijas.</p>
<p>10. Atitinkamai profesijai priskirtų veiklos rūšių galimą sutapimą su kitų profesijų veikla.</p> <p><i>Paaiškinkite, ar ir kaip vertinate galimybę dalintis priskirtomis veiklomis su kitomis profesijomis?</i></p>	<p>Ši galimybė nebuvo vertinta, kadangi sistema taip sudaryta, kad kiekvienas socialinių paslaugų srities specialistas turi savo funkcijas: socialinės įtraukties koordinatorius yra atsakingas už sklandesnę ir greitesnę jaunuolio integraciją į bendruomenę ir į visuomenę, taip pat ir už tinkamą savarankiško gyvenimo plano sudarymą, atsižvelgiant į individualius jaunuolio poreikius bei savarankiškumo lygį. Be kita ko, socialinės įtraukties koordinatorius konsultuoja jaunuolį ir tarpininkauja jam užtikrinant jo savarankiškumą asmeninių finansų, praktinių ir darbinių įgūdžių, sveikatos, būsto, mokymosi ir kitose srityse, svarbiose savarankiškam gyvenimui, tarpininkauja sprendžiant jaunuolio apgyvendinimo mokymo įstaigos bendrabutyje ar kitoje gyvenamojoje vietoje klausimus, tarpininkauja sudarant jaunuoliui sąlygas pagal galimybes ir poreikį mokytis bendrojo lavinimo, profesinėje, specialiojoje, aukštesniojoje mokykloje, universitete ar kito tipo mokymo įstaigoje, o jaunuoliui nesimokant ar baigus mokslus, tarpininkauja padedant susirasti darbą ir jį</p>

	<p>išlaikyti, jei reikia, bendrauja su darbdaviu, sprendžiant jaunuoliui kylančias problemas dėl darbo ar darbo santykių, keliant kvalifikaciją ir siekiant aukštesnės pozicijos (ar norimo darbo) darbo rinkoje, nedarbo laikotarpiu nukreipia jaunuolį į Užimtumo tarnybą prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kad būtų užtikrintas jo nedarbo socialinis draudimas.</p> <p>Nurodytos veiklos nėra priskirtos kitiems socialines paslaugas teikiantiems darbuotojams.</p>
<p>11. Autonomiškumo lygį, kai reglamentuojama profesija galima užsiimti tik esant kitų kvalifikuotų asmenų priežiūrai ar atsakomybei, atsižvelgiant į teisės aktuose tai profesijai nustatytas priežiūros taisykles.</p> <p><i>Ar įvertinote savarankiškumo laipsnio svarbą užsiimant profesija, taip pat organizacinių ir priežiūros priemonių poveikį (ypač kai veikla vykdoma prižiūrint tinkamai kvalifikuotam specialistui)?</i></p>	<p>Socialinės įtraukties koordinatoriaus savarankiškumo laipsnis yra aukštas, kadangi socialinės įtraukties koordinatorius savarankiškai organizuoja veiklas ir atsako už veiklos rezultatus. Kaip jau minėta, socialinės įtraukties koordinatorius atsakingas už sklandesnę ir greitesnę jaunuolio integraciją į bendruomenę ir į visuomenę, taip pat ir už tinkamą savarankiško gyvenimo plano sudarymą, atsižvelgiant į individualius jaunuolio poreikius bei savarankiškumo lygį. Be kita ko, socialinės įtraukties koordinatorius konsultuoja jaunuolį ir tarpininkauja jam užtikrinant jo savarankiškumą asmeninių finansų, praktinių ir darbinių įgūdžių, sveikatos, būsto, mokymosi ir kitose srityse, svarbiose savarankiškam gyvenimui, tarpininkauja sprendžiant jaunuolio apgyvendinimo mokymo įstaigos bendrabutyje ar kitoje gyvenamojoje vietoje klausimus, tarpininkauja sudarant jaunuoliui sąlygas pagal galimybes ir poreikį mokytis bendrojo lavinimo, profesinėje, specialiojoje, aukštesniojoje mokykloje, universitete ar kito tipo mokymo įstaigoje, o jaunuoliui nesimokant ar baigus mokslus, tarpininkauja padedant susirasti darbą ir jį išlaikyti, jei reikia, bendrauja su darbdaviu, sprendžiant jaunuoliui kylančias problemas dėl darbo ar darbo santykių, keliant kvalifikaciją ir siekiant aukštesnės pozicijos (ar norimo darbo) darbo rinkoje, nedarbo laikotarpiu nukreipia jaunuolį į Užimtumo tarnybą prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, kad būtų užtikrintas jo nedarbo socialinis draudimas. Socialinės įtraukties koordinatorius teikia paslaugas iš globos įstaigų išėjusiems, socialinę riziką patiriantiems ar gyvenantiems socialinę riziką patiriančiose šeimose jaunuoliams įvairiose socialinių paslaugų įstaigose, tokiose kaip apsaugotas būstas, savarankiško gyvenimo namai arba asmens namuose.</p>
<p>12. Mokslo ir technologinę plėtrą, kuri gali sumažinti arba padidinti asmenų, užsiimančių reglamentuojama profesija, ir vartotojų turimos informacijos asimetriją.</p> <p><i>Ar atsižvelgėte į mokslo ir technologijų raidą, kuri galėtų veiksmingai sumažinti informacijos asimetriją tarp specialistų ir vartotojų?</i></p> <p><i>Ar įvertinote, kad vartotojams gali kilti sunkumų įvertinant</i></p>	<p>Socialinių paslaugų gavėjai turi galimybę vertinti darbuotojo profesinę kompetenciją, jo teikiamų socialinių paslaugų kokybę, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatytą tvarką, kur reglamentuotos bendrinės nuostatos dėl darbo teisės normų, darbo teisių gynimo ir kt.</p> <p>Pažymėtina, jog Socialinių paslaugų įstatyme numatyta, kad tiek socialinių paslaugų gavėjai, tiek socialinių paslaugų srities darbuotojai (socialinės įtraukties koordinatorius taip pat) turi galimybę socialinių paslaugų srities darbuotojo (socialinės įtraukties koordinatorius taip pat) profesinę kompetenciją ir (ar) gaunamų socialinių paslaugų kokybę vertinti</p>

<p><i>paslaugų teikėjo turimas žinias ar kompetencijų? Kokios priemonės gali tai užtikrinti geriausia?</i></p> <p><i>Ar įvertinote, kad techniniai pasiekimai, esanti informacija internete ar kita informacija sumažina atotrūkį tarp paslaugų teikėjo ir vartotojo?</i></p>	<p>kreipdamiesi ir į Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos komisiją, kuri, vykdydama socialinių paslaugų srities darbuotojų reguliaciją, atlieka šias funkcijas: nagrinėja skundus dėl Socialinių paslaugų srities darbuotojų etikos kodekso pažeidimų; teikia pasiūlymus ir (ar) rekomendacijas socialinių paslaugų įstaigoms dėl socialinių paslaugų įstaigų vadovų ir (ar) socialinių darbuotojų veiklos vertinimo ir (ar) socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo.</p> <p>Ne visos socialinės įtraukties koordinatoriaus teikiamos paslaugos gali būti suteiktos internetu. Svarbu paminėti ir tai, jog ne visuomet tikslinėms grupėms, su kuriomis dirba socialinės įtraukties koordinatorius, yra galimybė greitai ir lengvai naudotis interneto prieiga ar internete esančia informacija, ypač gyvenant ne didžiuosiuose miestuose ar miesteliuose.</p>
<p>Kai Nuostatos susijusios su sveikatos priežiūros sektoriaus profesijų reglamentavimu ir (arba) turi poveikį paciento saugumui, vertinant proporcingumą atsižvelgiama į tikslą užtikrinti sveikatos apsaugą.</p> <p><i>Jei profesija susijusi su sveikatos priežiūra ir turi poveikį paciento saugumui, turite pateikti informaciją kaip nustatant reikalavimus buvo atsižvelgiama į tikslą užtikrinti sveikatos apsaugą.</i></p>	<p>-</p>
<p>Teisės akto projekto rengėjas įvertina atitiktį Nuostatų, susijusių su laikinai ar kartais teikiamomis paslaugomis pagal Įstatymo II dalį, proporcingumo principui, įskaitant:</p> <p>1) automatinę laikinąją registraciją arba asocijuotą (pro forma) narystę profesinėje organizacijoje ar institucijoje, nurodytą Reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymo 8 straipsnio 1 punkte⁵;</p>	<p>1) netaikoma;</p> <p>2) asmuo, atvykdamas į Lietuvos Respubliką ir pateikdamas išankstinę deklaraciją dėl laikinai ir kartais teikiamų socialinės įtraukties koordinatoriaus paslaugų, privalo pateikti profesinius kvalifikacinius reikalavimus atitinkančius dokumentus. Tokiu būdu siekiama</p>

⁵ „Teisėtą įsisteigimą kitoje valstybėje narėje įrodęs paslaugos teikėjas atleidžiamas nuo:

1) narystės arba registracijos profesinėje organizacijoje ar institucijoje, jeigu tai privaloma asmenims, siekiantiems dirbti pagal tą pačią profesiją Lietuvos Respublikoje. Kompetentinga institucija pagal šio įstatymo 7 straipsnio 5 dalį tam tikroms profesijoms ar jų grupėms gali nustatyti automatinės laikinosios registracijos arba asocijuotos (pro forma) narystės tokioje profesinėje organizacijoje ar institucijoje reikalavimus. Tokios registracijos ar narystės reikalavimas negali vilkinti ar kitaip apsunkinti paslaugų teikimo ir sudaryti jokių papildomų išlaidų

<p>2) išankstinę deklaraciją, dokumentus ar kitus reikalavimus, nurodytus Reglamentuojamų profesinių kvalifikacijų pripažinimo įstatymo 9 straipsnyje;</p> <p>3) reikalavimą paslaugų teikėjui sumokėti mokestį arba atlyginti bet kokias išlaidas, susijusias su profesinės kvalifikacijos pripažinimu ar galimybe užsiimti reglamentuojama profesija.</p> <p><i>Jei siūloma nuostata turi poveikį/yra susijusi su laikinai ir kartais teikiamomis paslaugomis reikalinga įvertinti šios nuostatos atitikimą proporcingumo principui, įvertinant kokią įtaką gali turėti paslaugų teikėjui ir gavėjui laikina paslaugų teikėjo automatinė registracija/narystė profesinėje organizacijoje, išankstinę deklaraciją, pateikiami dokumentai, reikalavimai paslaugų teikėjui sumokėti mokestį ar atlyginti kitas išlaidas, kurios yra susiję su paslaugų teikėjo profesinės kvalifikacijos pripažinimu ar galimybe užsiimti reglamentuojama profesija.</i></p>	<p>užtikrinti viešąjį socialinių paslaugų gavėjų interesą bei saugumą, vienodą ir aukštą socialinių paslaugų kokybę;</p> <p>3) netaikoma.</p>
<p>Kiekybiniai/kokybiniai įrodymai</p> <p><i>Pateikite visą surinktą svarbią informaciją (pvz., kokybinius ir (arba) kiekybinius įrodymus) apie konkretų Nuostatos poveikį. Kokybiniai ir kiekybiniai įrodymai turėtų pagrįsti argumentus pateiktus vertinant Nuostatą pagal pirmiau nurodytus kriterijus.</i></p> <p><i>Kiekybiniai ir kokybiniai įrodymai gali būti pateikiami ir</i></p>	<p>Rengiant Socialinių paslaugų įstatymo pakeitimo projektą ir į jį įtraukiant nuostatą dėl asmens teisės dirbti socialinės įtraukties koordinatoriumi (kvalifikacinių reikalavimų) bei tokio darbuotojo profesinės kompetencijos tobulinimo, buvo remtasi reguliariomis bei intensyviomis diskusijomis su palydėjimo paslaugą teikiančiais ekspertais iš nevyriausybinių sektoriaus (VšĮ „A.C.Patria“ Savarankiškumo ugdymo centras „Kitaip“, Maltos ordino pagalbos tarnyba, SOS vaikų kaimų Lietuvoje draugija). Minėtų diskusijų išvados: socialinės įtraukties koordinatoriaus turima profesinė kvalifikacija, įgytos profesinės kompetencijos neatliepia individualių socialinių paslaugų gavėjų poreikių, kadangi iki šiol socialinės įtraukties koordinatoriaus specialybė nebuvo reglamentuota</p>

paslaugos teikėjui. Kompetentinga institucija nusiunčia atitinkamai profesinei organizacijai šio įstatymo 9 straipsnio 1 dalyje nurodytos deklaracijos ir, kai taikytina, šio įstatymo 9 straipsnio 2 dalyje nurodytos atnaujintos deklaracijos kopiją, jeigu profesijos susijusios su visuomenės sveikata ir sauga, kaip nurodyta šio įstatymo 9 straipsnio 8 dalyje, arba jų kvalifikacijos įrodymai automatiškai pripažįstami pagal šio įstatymo III dalies III skyrių, šio įstatymo 9 straipsnio 4 dalyje nurodytų dokumentų kopijas, ir tai sudaro automatinę laikinąją registraciją ar asocijuotą (pro forma) narystę“;

įvertinant/analizuojant kiekvieną kriterijų atskirai. Tokiu atveju, pateikti kiekybinių ir (arba) kokybinių įrodymų atskirai nėra būtina.

tiesės aktuose, taip pat nebuvo numatyta jų kompetencija – susiduriama su nepakankama socialinių paslaugų kokybe.

Pagal Socialinės paramos šeimai informacinėje sistemoje esančius duomenis, šiuo metu Lietuvoje palydėjimo paslaugą gali teikti 53 įstaigos. Atsižvelgiant į tai, jog vienam socialinės įtraukties koordinatoriui tuo pačiu laikotarpiu maksimalus jaunuolių, gaunančių palydėjimo paslaugą, skaičius gali būti ne daugiau kaip 15, manytina, jog 2022-12-15 duomenimis Lietuvoje yra 53 socialinės įtraukties koordinatoriai, kadangi pagal paslaugų gavėjų skaičių matyti, jog kol kas įstaigoje dirba po vieną darbuotoją.